



# भारत का राजपत्र

## The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)  
PART II—Section 3—Sub-section (i)प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 361]

नई दिल्ली, शनिवार, जुलाई 5, 2008/आषाढ़ 14, 1930

No. 361]

NEW DELHI, SATURDAY, JULY 5, 2008/ASADHA 14, 1930

उत्तर पूर्वी क्षेत्र विकास मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 4 जुलाई, 2008

सा.का.नि. 496(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के उपबंधों द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए उत्तर पूर्वी क्षेत्र विकास मंत्रालय में समूह 'ग' के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करते हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम उत्तर पूर्वी क्षेत्र विकास मंत्रालय में अलग से समूह 'ग' पद (कार्यक्रम समन्वयक) पर भर्ती नियम, 2008 है।

(2) ये राजपत्र में इसके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण एवं वेतनमान.—पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उससे संबद्ध वेतनमान इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट किए अनुसार होंगे।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—कोई व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनके संबंध में केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और भूतपूर्व सैनिकों तथा अन्य विशेष प्रवर्गों, के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रुपये)	चयन अथवा अचयन पद	आमेलन/प्रतिनियुक्ति माध्यम से भर्ती हेतु आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
कार्यक्रम समन्वयक	01(एक) * (2008) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' (अराजपत्रित) गैर-अनुसूचित	5500-175-9000/-रुपये	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	एक वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(11)	(12)
प्रतिनियुक्ति (लघुकालिक अनुबंध सहित) अथवा आमेलन	प्रतिनियुक्ति (लघुकालिक अनुबंध सहित) अथवा आमेलन : केन्द्रीय सरकार/अर्द्ध सरकारी/स्वायत्त संगठनों के कार्मिकों में से : (क) (i) जो मूल संवर्ग/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण करते हैं; या (ii) जिन्होंने मूल संवर्ग/विभाग में रुपये 5000-150-8000 के वेतनमान में 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो (चुने गए आवेदक वर्तमान नियमों के अनुसार अपने मूल पद में अपने वेतन के संबंध में वेतन संरक्षण के हकदार होंगे); (ख) निम्नलिखित शैक्षणिक योग्यताएं और अनुभव रखने वाले कार्मिक; (i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड अथवा विश्वविद्यालय से 10+2 या किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड अथवा विश्वविद्यालय से इसके समकक्ष अर्हता; (ii) उत्तर पूर्वी क्षेत्र के विकास हेतु परियोजनाओं अथवा स्कीमों में समन्वय, निगरानी तथा कार्यान्वयन के क्षेत्र में सरकार के वरिष्ठ अधिकारियों के साथ कम से कम 5 वर्ष कार्य करने का अनुभव; (iii) कम्प्यूटर अनुप्रयोग में कार्य का ज्ञान; (iv) संबद्ध मंत्रालयों/विभागों द्वारा की गई महत्वपूर्ण पहलों अथवा लिए गए निर्णयों के डाटा बैंक तैयार करने का अच्छा ज्ञान एवं अनुभव; अथवा (v) वांछनीय—100 शब्द प्रति मिनट की दर से आशुलिपिकीय क्षमता।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श लिया जाएगा

(13)

(14)

(पुष्टि) पर विचार करने के लिए समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति—

नियमों के किसी भी उपबंध में छूट देने अथवा संशोधन करने के समय।

1. उप सचिव (प्रशासन), उत्तर पूर्वी क्षेत्र विकास मंत्रालय
2. अवर सचिव (प्रशासन), उत्तर पूर्वी क्षेत्र विकास मंत्रालय
3. अवर सचिव (समन्वय), उत्तर पूर्वी क्षेत्र विकास मंत्रालय

[फा. सं. 1/37/2005-प्रशासन]

अशोलि चलाई, उप सचिव

## MINISTRY OF DEVELOPMENT OF NORTH EASTERN REGION

### NOTIFICATION

New Delhi, the 4th July, 2008

**G.S.R. 496(E).**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Group 'C' posts in the Ministry of Development of North Eastern Region, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Development of North Eastern Region Isolated Group 'C' Posts (Programme Coordinator) Recruitment Rules, 2008.

(2) They shall come into force with effect from the date of publication of these rules in the Official Gazette.

**2. Number of post, classification and scale of pay.**—The number of said posts, its classification and the scale of pay shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedules annexed hereto.

**3. Method of recruitment, age-limit and qualifications, etc.**—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in Columns (5) to (14) of the aforesaid Schedules.

**4. Disqualification.**—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living,
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the provisions of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing contained in these rules shall affect reservations and relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of person in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

### SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether selection post or Non-selection post	Age limit for recruitment through absorption/deputation	Whether benefits of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Programme 1* (2008) Coordi- nator	*Subject to variation depending on work-load	General Central Service Group 'C' (Non-Gazetted) Non-Ministerial	Rs. 5500-175-9000	Not applicable	Not applicable	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period for probation, if any
(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	One year
<b>Method of recruitment :</b> Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.		In case of recruitment on promotion or deputation or absorption grades from which promotion or deputation or absorption to be made.
(11)	(12)	
Deputation (including short-term contract) or absorption.	<b>Deputation (including short-term contract) or absorption :</b> From amongst employees of Central Government/Semi-government/autonomous organisations. (a) (i) holding analogous posts on regular basis in their parent Cadre/department; or (ii) with five years regular service in their parent cadre/department in the post in the pay scale of Rs. 5000-150-8000; (Selected applicant will be entitled to pay protection in respect of his or her pay in the substantive post in accordance with extant rules). (b) possessing the following educational qualifications and experience : (i) 10 +2 from a recognised Board or University or equivalent qualification from a recognised Board or University; (ii) working experience with senior officers of the Government for at least five years in the field of coordination, monitoring and implementation of Projects or Schemes for the development of North Eastern Region; (iii) working knowledge in Computer applications. (iv) good knowledge and experience of preparation of data bank of important initiatives or decisions taken by the concerned Ministres/Department: or (v) desirable shorthand speed of not less than hundred word per minute.	
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(13)	(14)	
<b>Group 'C' Departmental Promotion Committee for Considering (confirmation)—</b> 1. Deputy Secretary (Administration), Ministry of Development of North Eastern Region 2. Under Secretary (Administration), Ministry of Development of North Eastern Region 3. Under Secretary (Coordination), Ministry of Development of North Eastern Region		While relaxing or amending any provisions in this rules.

[F. No. 1/37/2005-Admn.]  
 ASHOLI CHALAI, Dy. Secy.